

**АДМИНИСТРАЦИЯ
НЕХАЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01.02.2018 года

№ 22

**Об утверждении перечня видов и разъяснения о порядке
установления выплат компенсационного характера
в МКУ «Нехаевский СДК» Рыльского района
Курской области**

Во исполнения постановления Администрации Курской области № 523-па от 29.06.2017 года « Об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, находящихся в ведении комитета по культуре Курской области», постановления Администрации Курской области № 268-па от 30.03.2017 года « О внесении изменений в Постановление Администрации Курской области от 31.12.2015 №982-па « Об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету по культуре Курской области», Администрация Нехаевского сельсовета Рыльского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера в МКУ «Нехаевский СДК» Рыльского района Курской области.
2. Утвердить разъяснение о порядке установления выплат компенсационного характера в МКУ «Нехаевский СДК» Рыльского района Курской области»
3. Постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

Глава Нехаевского сельсовета

С.А.Керусов

Утвержден
постановлением
Главы Нехаевского сельсовета
Рыльского района Курской области
№ 22 от 01.02.2018года

ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
В МКУ «Нехаевский СДК»

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

Утвержден
постановлением
главы Нехаевского сельсовета
Рыльского района Курской области
№ 22 от 01.02.2018года

**РАЗЪЯСНЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО
ХАРАКТЕРА
в МКУ «Нехаевский СДК»**

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Курской области, указами Президента Российской Федерации.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденных постановлением Правительства Курской области от 30.03.2017года N 268-па

3. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений культуры выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Выплаты компенсационного характера работникам, в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Помимо выплат компенсационного характера, предусмотренных федеральными, областными законами, иными нормативными правовыми актами, в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, указанным в пункте 2 настоящего разъяснения.

6. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений культуры размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.
