



## **Р Е Ш Е Н И Е**

### **Собрания депутатов Нехаевского сельсовета Рыльского района Курской области**

от 25.06.2018г. №100

О внесении изменений и дополнений в решение  
Собрания депутатов Нехаевского сельсовета  
№71 от 14.12.2017г. Об утверждении  
Положения об оплате труда работников  
Администрации Нехаевского сельсовета Рыльского  
Района Курской области

В соответствии с Законом Курской области от 13.06.2007г. №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», Законом Курской области от 11.12.1998г. №35-ЗКО «О статусе глав муниципальных образований и других выборных должностных лиц местного самоуправления Курской области», Собрание депутатов Нехаевского сельсовета Рыльского района РЕШИЛО:

1. Внести изменения Положение об оплате труда работников Администрации Нехаевского сельсовета утвержденное решением Собрания депутатов Нехаевского сельсовета Рыльского района Курской области №71 от 14.12.2017г. следующие изменения и дополнения:

1.1. пункт 9 части 2 «Форма оплата труда» изложить в новой редакции:

- муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков:

ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 10 календарных дней);

Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней;

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации;

муниципальному служащему, совмещающему работу с обучением, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

По соглашению между муниципальным служащим и представителем нанимателя ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом, хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Предоставление отпусков осуществляется по утвержденному графику отпусков, являющемуся обязательным для муниципального служащего и представителя нанимателя, а также на основании письменного заявления муниципального служащего.

О времени начала ежегодного отпуска муниципальный служащий извещается не позднее чем за 2 (две) недели.

Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продление и перенесение отпуска, отзыв из отпуска осуществляется в случаях и в порядке, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

2. Настоящее решение вступает в силу 01.01.2018года.

Глава Нехаевского сельсовета

С.А.Керусов